



تقرير نتائج الاحصائية عن الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونه ٢٠٢٣ م

تم تطبيق استبيان قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونه لعام ٢٠٢٣ و كان عدد المشاركين في الاستبيان ١٨٣ عضو من اجمالي ٢٢٨ وكانت ابرز النتائج كالاتي :

اولا: أداء أعضاء هيئة التدريس:

- وافق حوالي ٨٧.٤% من اعضاء هيئة التدريس انه يتوافر بالكلية الأعداد الكافية من أعضاء هيئة التدريس في التخصصات المختلفة ورفض ١٢% من الاعضاء هذا البند ووضح حوالي ٩٨.٤% انه يتوافر بالكلية قواعد بيانات لأعضاء هيئة التدريس موزعة حسب الدرجات والأقسام العلمية . واكد ٨٤.٧% ان الكلية تراعى العدالة في تحديد العبء التدريسي كما وجد ان حوالي ٩١.٨% من الاعضاء موافقون ان الكلية تحرص على قياس رضا أعضاء هيئة التدريس بصفة دورية عن الإمكانيات والخدمات المقدمة.
- ووضح ٩١.٣% ان الكلية تعتمد آليات معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة المختلفة (تعليمية – بحثية – خدمي) ووافق ٨٥.٨% ان الكلية تأخذ بنتائج تقييم الأداء وقياس الرضا في خطط التحسين والتطوير واكد ٩٥% من الاعضاء ان الكلية الجامعة تنظم برامج تدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس في المجالات المختلفة ووافق ٩١.٢% انه يتم تنظيم البرامج التدريبية وفقا للاحتياجات الفعلية لأعضاء هيئة التدريس.
- وافق ٨٤.٧% علي حرص الكلية على توفير الإمكانيات والتجهيزات اللازمة لتطوير العملية التعليمية ورفض ١٥.٣% مراعاة الكليه لتوفير الامكانيات اللازمة لتطوير العملية التعليمية والبحثية واكد ٦٢.٩% ان الكلية تحرص على توفير خدمة الانترنت لأعضاء هيئة التدريس ووضح ٣٦.١% عدم توفير خدمة الانترنت بالكلية لأعضاء هيئة التدريس . كما وافق ٨٤.١% علي حرص الكلية على توفير وسائل الأمن والسلامة داخل منشآتها

ثانيا: البحث العلمي والدراسات العليا:

- بعد الاطلاع علي الاستبيان اكد ٩٣.٥ % علي حرص الكلية على تنوع برامج الدراسات العليا وتوصيفها وفقا لمعايير أكاديمية ووجد ان ٨٤.٢% من الاعضاء موافقون علي حرص الكلية علي مشاركة اعضاء هيئة التدريس في تحديث لوائح الدراسات العليا في ضوء التطورات و آراء المستفيدين ووافق ٨٥.٢% علي ملائمة العبء التدريسي في برامج الدراسات العليا عدد وتخصصات أعضاء هيئة التدريس.
- وافق ٨٣.٢ % علي ان الكلية تطبق آليات معلنة لتوزيع الإشراف على الرسائل العلمية تضمن توافق التخصص واكد ٨٠.٣% علي تواجد عدالة في توزيع العبء الإشرافي على الرسائل العلمية ووجد ان ٨٤.٧% موافقون أن الكلية تحرص على مشاركة أعضاء هيئة التدريس في إعداد خططها البحثي واكد ٨٢.٥% علي حرص الكلية لتوفير بيئة مناسبة للبحث العلمي المتميز كما وافق ٨٢% علي حرص الكلية على دعم أعضاء هيئة التدريس المتميزين في البحث العلمي
- وذكر ٨٩.٢% جهود الكلية لأعضاء هيئة التدريس في اجراء بحوث موجهه لخدمة المجتمع ووافق ٨٦.٣% علي حرص الكلية لتشجيع التعاون بين الأقسام العلمية في منظومة البحث العلمي واكد ٨٠.٣% علي تشجيع الكلية أعضاء هيئة التدريس على التعاون مع هيئات ومؤسسات بحثية من خلال مشروعات بحثية أو اتفاقيات علمية. وافق ٨٤.١% أن الكلية توفر المراجع والدوريات العلمية اللازمة لدعم منظومة البحث العلمي.
- واكد ٧٦.٥% علي تشجيع الكلية اعضاء هيئة التدريس عل الاستفادة من منح ومهمات التفرغ العلمي لإجراء بحوث علمية مشتركة ووجد ان ٦٣.٤% موافقون علي ان الموازنة المخصصة لدعم منظومة البحث العلمي كافية واكد ٩٥% علي تشجيع الكلية اعضاء هيئة التدريس على المشاركة في تنظيم مؤتمرات علمية ودورات تخصصية دورية واكد ٩٦.٢ % علي دعم الكلية مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات والندوات العلمية وأكد ٨٧.٤% أن الكلية توفر قواعد بيانات للبحث العلمي والأنشطة العلمية المرتبطة

ثالثا: الأنشطة الأكاديمية والتعليمية:

- بناء علي الاستبيان المطبق ذكر ٩٦.٧% أن الكلية تشجع اعضاء هيئة التدريس على تحويل المقررات الدراسية الى مقررات الكترونية واستخدامها في التدريس وأكد ٩٥.٦% أن الكلية توفر ادلة تتضمن توصيف للبرامج والمقررات الدراسية التي تقدمها واكد ٩٥.٦% علي توافر تقارير سنوية للبرامج والمقررات الدراسية. ذكر ٨٧.٩% أن الكلية تستجيب لآراء ومتطلبات اعضاء هيئة التدريس التي

تتضمنها تقارير المقررات الدراسية وذكر ٧.١% عدم استجابة الكلية لأراء ومتطلبات اعضاء هيئة التدريس التي تتضمنها تقارير المقررات الدراسية

- واكد ٩٥.٦% أن الكلية تشجع أعضاء هيئة التدريس على إعداد وتحديث ملفات للمقررات الدراسية التي يشاركون في تدريسها وأيضا وافق ٨٥.٤% أن الكلية توفر التجهيزات اللازمة والوسائل المساعدة في التدريس واكد ١٤.٢% عدم توفير التجهيزات اللازمة والوسائل المساعدة في التدريس وذكر ٩٠.١% أن الكلية تحرص على توفير التجهيزات والادوات والعينات اللازمة للدروس العملية بينما رفض ٩.٨% هذا ووجد ان ٨٨.٥% موافقون علي حرص الكلية على الصيانة الدورية للتجهيزات المساعدة في العملية التعليمية (بالقاعات – المعامل) وذكر ٩٤.٥% أن الكلية تشجع استخدام طرق واساليب متنوعة لتقويم أداء الطلاب في المقررات التي تقوم بتدريسها واكد ٧٩.٨% أن الكلية تحفز المبدعين والمتميزين من اعضاء هيئة التدريس في مجالات التدريس وذكر ١٧.٥% أن الكلية لا تحفز المبدعين والمتميزين من اعضاء هيئة التدريس في مجالات التدريس .

رابعاً: جوده الأنشطة الإدارية والخدمية:

- بعد تحليل الاستبيان دعم ذكر 93,4% أن الكلية تحرص على تعريف عضو هيئة التدريس برؤيتها ورسالتها للعمل وفقاً لهم واكد ٩٦,٨% أن الكلية تشجع مشاركة اعضاء هيئة التدريس في أنشطة وحدة ضمان الجودة واكد ٩٢,٤% أن الكلية تشجع مشاركة اعضاء هيئة التدريس في تنفيذ ومتابعة الخطة الاستراتيجية للكلية واكد ٨٣,١% أن الكلية تشجع مشاركة اعضاء هيئة التدريس في إعداد ومناقشة التقرير الذاتي السنوي للكلية بينما كان ٩٧,٨% يدعمون تشجع الكلية أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في أنشطة مركز الخدمة العامة.
- وافق ٩٦,٢% علي أن الكلية تشجع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في أنشطة مركز الخدمة العامة ووجد ان ٨٠,٨% من الاعضاء يؤكدون تحفيز الكلية المبدعين والمتميزين من اعضاء هيئة التدريس في مجالات خدمة المجتمع واكد ٨٦,٩% دعم الكلية سياسيه تقويم الأداء الشامل لأعضاء هيئة التدريس.

اقتراحات أعضاء هيئة التدريس لتحسين الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس

- ٨- اقترح ١٨,٥% من الاعضاء تصليح اسانسير الكلية القديمة وذلك لراحة أعضاء هيئة التدريس وتقليل العبء والجهد عليهم.
- ٩- كما اقترح ١٧,٤% من الاعضاء تطوير المعامل.

- ١٠- ١٥.٣% من الاعضاء اقترحوا ضرورة الحرص علي التدريب المستمر وتوفير بيئة مناسبة للعمل.
- ١١- التنوع والتجديد في الدورات، اقترح ٥.٤٦% من الاعضاء.
- ١٢- توفير اماكن كافية للتدريس ، توفير اماكن كافية للتدريس الحديث ، لا يوجد قاعات تستوعب الطلاب اثناء المحاضرات والسكاشن ، رأي ١٩,٦٧% من الاعضاء.
- ١٣- توفير فرص التدريب والتطوير المهني وتوفير بيئة عمل محفزة، اقترح ٢,١٨% من الاعضاء
- ١٤- توفير الاعداد الكافية من المحاضرين والهيئة المعاونة مقارنة باعداد الطلبة المتزايدة (مكتف. تخصصي. طلبة الكليه)، ٥,٤٦% من الاعضاء.

عميد الكلية

د/ عفاف بصل

جامعة طنطا
كلية التمريض

مدير وحدة الجودة

د/ ولاء عيد

ولاء عيد



تقرير قياس رضا أعضاء هيئة التدريس 2021-2022

تم عمل استطلاع رضا أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونه 185 عضو من 228 لعام

2021-2022 و اتضح من نتائج الاستبيان الاتي:

اولا: أداء أعضاء هيئة التدريس:

وجد ان نسبة 80.5% ، 80.2% من الاعضاء موافقين علي التوالي عن ما يلي الكلية الجامعة تنظم برامج تدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس في المجالات المختلفة ، تحرص الكلية على توفير وسائل الأمن والسلامة داخل منشأتها. كما تبين ان نسبة 39.2% من الاعضاء ليسوا موافقين علي توفير خدمة الانترنت بالكلية لأعضاء هيئة التدريس.

ثانيا: البحث العلمي والدراسات العليا:

يتضح من نتائج هذا الاستبيان ان نسبة 79% ، 80.6% من الاعضاء موافقين علي تحرص الكلية على تنوع برامج الدراسات العليا وتوصيفها وفقا لمعايير أكاديمية ، تشجيع الكلية اعضاء هيئة التدريس على المشاركة في تنظيم مؤتمرات علمية ودورات تخصصية دورية علي التوالي. كما تبين ان نسبة 47% من الاعضاء ليسوا موافقين علي تشجع الكلية اعضاء هيئة التدريس عل الاستفادة من منح ومهمات التفرغ العلمي لإجراء بحوث علمية مشتركة.

ثالثا: الأنشطة الأكاديمية والتعليمية:

تبين ان نسبة 77.5% ، 75.8% من الاعضاء موافقين علي تشجع الكلية اعضاء هيئة التدريس على تحويل المقررات الدراسية الى مقررات الكترونية واستخدامها في التدريس ، تشجع استخدام طرق واساليب متنوعة لتقويم أداء الطلاب في المقررات التي تقوم بتدريسها علي التوالي.

رابعا: جوده الأنشطة الإدارية والخدمية:

وجد ان نسبة 85.9% من الاعضاء موافقين علي تشجع الكلية مشاركة اعضاء هيئة التدريس في أنشطة وحدة ضمان الجودة. كما وجد ان 20.8% من الاعضاء ليسوا موافقين علي تحفز الكلية المبدعين والمتميزين من اعضاء هيئة التدريس في مجالات خدمة المجتمع.

اقتراحات اعضاء هيئة التدريس لتحسين الرضا الوظيفي

- توفير خدمة الانترنت لاطباء هيئة التدريس
- دعم الكلية لاطباء هيئة التدريس المتميزين في البحث العلمي
- تطوير مرافق الكليين من مرافق وقاعات و مدرجات
- تحسين العملية التعليمية من صيانة الاجهزة و توفير المعدات اللازمة

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة

ا.د/ عفاف بصل

د/ ولاء عيد



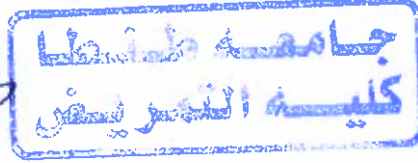
التغذية الراجعة لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونه

من مقترحات اعضاء هيئة التدريس تم عمل الاتي

- ١- تم زيادة شبكات الانترنت
- ٢- تم عرض المشروعات البحثية الصادرة من الجامعة علي اعضاء هيئة التدريس ولكم لاتناسب الكلية
- ٣- زيادة اشتراك اعضاء هيئة التدريس في أنشطة الجودة

عميد الكلية

عفاف بصل



مدير الجودة

د/ ولاء عيد



اوجه الاستفادة من نتائج الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس

و الهيئة المعاونه ٢٠٢٣

- ١- تم تزويد شبكات الانترنت و نقاط النت و اجهزة داتاشو و سويتشات حديثة
- ٢- تم تطوير المعامل بالكلية و استحداث معمل الحالات الحرجة بالمعهد الفني و معمل المهارات التمريضية بالمبنى القديم
- ٣- زيادة التدريب بورش عمل عن التدريس المتمايز و التنمية المستدامه في التعليم
- ٤- اتاحة فرص التدريب و التطوير المهني من خلال ورش عمل و دورات تدريبية مثل SPSS - TOT
- ٥- تم ترشيح عدد من اعضاء من هيئة التدريس بدورة عن اعداد قادة مراكز الخدمة العامه بالجامعه
- ٦- تم تجديد القاعات و المدرجات و جاري تطوير الدور الاول بالمبنى الجديد بالكلية لاستغلالها في مدرجات تقلل من الكثافة الطلابية
- ٧- تفعيل التدريس بطرق التعليم الهجين للمحاضرات النظرية و الجزء النظري للعملي و رفع التكاليفات و تصحيحها علي الميكروسوفت
- ٨- تفعيل الية التعامل مع الكثافة العديده للطلاب بتقسيم الطلاب الي مجموعات صغيرة و علي فترات صباحية و مسائية
- ٩- مقترح عمل الية داخل الاقسام العلمية بحيث يتم توزيع اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونه بالتساوي علي التدريس و التدريب في البرامج الخاصة بالكلية و ذلك لتقليل العبئ الوظيفي لديهم

عميد الكلية



مدير وحدة الجودة

د/ ولاء عيد